



山西同文职业技术学院

Shanxi Tongwen Vocational and Technical College

2018年

毕业生就业质量报告



专注国家重点支持的现代服务业和先进制造业



目 录

前 言.....	3
第一部分 基本情况.....	6
一、毕业生基本情况.....	6
二、毕业生就业情况.....	7
第二部分 就业工作举措及成效.....	12
一、加强对就业工作的领导.....	12
二、以社会需求为导向，深化教学改革.....	13
三、校企合作、订单培养.....	14
四、加强就业指导教育，引导学生树立正确的就业观..	14
五、全员参与，多方拓展，专场招聘，校企合作，提高 就业服务质量.....	15
六、广泛搜集，认真筛选，及时发布用人信息.....	17
七、建立就业困难帮扶机制，帮助低保家庭毕业生就业	18
八、做好就业手续办理服务，开展毕业生质量追踪调查	18
第三部分 就业信息反馈教育教学和其他工作.....	19
一、以培养高素质应用型人才为导向，深化教学改革	19
二、以就业质量为导向，调整招生规模和比例	20
第四部分 就业发展趋势与展望.....	21

前 言

山西同文职业技术学院，是 2004 年 5 月经山西省人民政府批准设立、教育部正式备案的高等职业院校，原校名山西同文外语职业学院。2010 年 10 月，根据学院转型发展的需要和专业结构的调整，经国家教育部和山西省人民政府批准，更名为现校名山西同文职业技术学院。

学院占地面积 190748 平方米，校舍建筑面积 8 万余平方米，固定资产总值 3 亿元，教学科研设备总值 1792 万元，图书馆藏书 32.29 万册。学院建有现代化的教学大楼 2 座，图书馆 1 个，文体活动中心 1 座，多媒体教室 35 个，教学用计算机房 4 个，学院设有医学护理、药品经营与管理、经济管理、工程技术等实训中心，共配有实验实训场所 46 个，校外实训基地 62 个，并建有条件优越、设施齐备的学生公寓楼 5 幢，双层学生餐厅 1 座，教师公寓 1 幢。学院绿化面积达 55%。学院现有专任教师 290 名，教师队伍中具有副高级以上职称的 53 名，具有研究生学历的 43 名，双师素质教师队伍初具规模，学院现有高等职业教育专业 25 个，在校生 5172 人。办学规模居省内民办高职院校前列。学院适应“互联网+”、“中国制造 2025”、人工智能、精密仪器等人才需求，设置了工业机器人技术、无人机应用技术、飞行器制造技术等专业。根据国家和地方产业结构调整和发展现代服务业、全民健康计划的需要，2018 年新增 3 个招生专业，

分别是软件技术、数字媒体应用技术（VR 方向）、铁道供电技术（电力机车方向）。

学院成立 14 年来，紧跟国家高职教育的改革步伐，贯彻以服务为宗旨，以就业为导向，工学结合的办学思想，秉承“立足介休，面向晋中，服务山西，辐射全国，着力培养社会急需的高技能人才”的办学定位，弘扬“育人为本，厚德重技，知行合一，服务社会”的办学理念，坚持“质量立校，人才强校，特色兴校，依法治校”的办学思路，整体办学水平不断提升，人才培养质量不断提高，服务地方区域经济社会的能力不断增强，办学声誉和社会影响不断扩大。

学院被中国民办教育协会高等教育专业委员会评选为“全国民办高等教育优秀单位”；被山西省民办教育协会评为“山西省民办高等教育先进单位”；学院护理专业被山西省教育厅评选为“山西省高等学校特色专业”、“山西省高职院校骨干专业”；护理实训基地被山西省教育厅评为山西省高等教育示范实训基地”；山西省民政厅评选为“山西省先进社会组织”；2017 年 1 月，学院响应国家教育扶贫的号召，承担了山西省教育扶贫项目——护工培训项目，2018 年又承担了“全民技能”培训项目；2011 年至 2016 年学院连续被晋中市人民政府评为“国防教育先进单位”、“国防教育示范学校”；2015 年被山西省评为“爱国拥军模范单位”，2017 年 5 月被评为 2016 年度山西省高校综合治理考评先进

单位，2018年2月被教育部评选为“国家级国防教育特色学校”，2018年6月被评为2017年山西省创建“平安校园”工作先进单位。

关于本就业质量报告的说明：

为进一步提高教育质量，促进高等教育内涵式发展，完善就业状况反馈机制，根据教育部、山西省教育厅有关文件精神，编制山西同文职业技术学院2018年度毕业生就业质量报告。本报告数据截止为2018年12月，全面分析我院毕业生就业基本情况、主要特点，系统反映我院毕业生就业工作实际情况。

第一部分 基本情况

一、毕业生基本情况

2018年我院毕业生来自全国5个省、市、自治区，共计1756人，其中男生204人、女生1552人。

（一）按照男女性别分类

我院2018届毕业生共计1756人，其中男生204人、女生1552人。男毕业生比例为11.62%，女毕业生比例为88.38%。

2018年毕业生性别情况

性别	毕业生数	所占比例 (%)
男	204	11.62
女	1552	88.38
合计	1756	100

（二）按照毕业生生源区域分类

我院2018届毕业生来自全国5个省、市、自治区，其中东部省份29人，占总人数的1.65%；西部省份16人，占总人数的0.91%；中部省份1人，占总人数的0.06%；本省（山西省）1710人，占总人数的97.38%。

2018年毕业生生源区域分类情况

省份	毕业生人数	所占比例 (%)
山东省	29	1.65
甘肃省	7	0.39
四川省	9	0.52
河南省	1	0.06
山西省	1710	97.38
合计	1756	100

(三) 按照毕业生民族分类

我院2018届毕业生共来自4个民族，其中汉族1750名，占总人数的99.66%，少数民族6人，占总人数0.34%。

2018年毕业生民族情况

民族	毕业生数	所占比例 (%)
汉族	1750	99.66
少数民族	6	0.34
合计	1756	100

二、 毕业生就业情况

我校2018届毕业生共计1756人，截止2018年12月总体就业人数1596人，就业率90.88%，其中升学102人，就业（协议就业、灵活就业及其他）1494人。

(一) 毕业生就业情况

2018年毕业生分专业就业情况

专业	毕业生人数	就业人数	就业率 (%)
护理	1180	1114	92.46
助产	127	117	90.55
药学	117	90	76.92
医学影像技术	118	99	82.20
医学检验技术	117	109	89.74
会计	47	40	85.11
酒店管理	16	6	37.5
航空服务	11	8	72.73
电信服务与管理（客户服务方向）	12	5	50
煤矿采技术	1	1	100
煤炭深加工与利用	1	1	100
汽车检测与维修技术	9	7	77.78
合计	1756	1596	89.24

从分专业就业情况来看，护理、助产、药学、医学影像技术、医学检验技术五个专业，毕业生人数占毕业生总人数的94.47%，就业人数占总就业人数的95.80%；会计、酒店管理、航空服务、电信服务与管理（客户服务方向）四个经济管理系专业，毕业生人数占毕业生总人数的4.89%，就业人数占总就业人数的3.76%；煤矿开采技术、煤炭深加工与利用、

汽车检测与维修技术等工程技术类专业，毕业生人数占毕业生总人数的0.62%，就业人数占总就业人数的0.57%，从数据上不难看出，医学相关专业依然为热门专业，社会需求大，就业相对容易；由于煤炭行业的资源整合、结构调整，该类专业在近几年报考人数持续减少。会计、酒店管理和航空服务、电信服务与管理四个专业，报考人数较前两年明显减少，就业形势相对比较严峻；结合毕业生人数和就业人数基数可以看出，护理、助产、药学、医学影像技术、医学检验技术等医学相关专业，用人缺口较大，就目前形势来看就业前景有明显优势。

（二）毕业生升学情况

2018年毕业生升学情况表

专业	学校名称	升学人数
护理	山西中医药大学	4
	长治医学院	2
	大同大学	7
	山西医科大学晋祠学院	62
助产	山西医科大学晋祠学院	4
药学	长治医学院	1
医学检验技术	山西医科大学晋祠学院	9
	长治医学院	1
医学影像技术	山西医科大学晋祠学院	11
会计	山西工商学院	1
合计		102

（三）按照毕业生就业单位性质分类

从2018年7月份起截止12月，6个月时间总体就业人数1596人，除去升学102人外，灵活就业1494人。按照工作单位性质分类为：

2018年毕业生就业单位性质分类情况

工作单位性质	就业人数	占总就业人数比例 (%)
升学	102	6.39
医疗卫生单位	661	42.18
中初等教育单位	17	1.08
国有企业	12	0.76
其他企业	362	23.10
城镇社区	3	0.19
灵活就业	439	28.01

从毕业生就业单位性质分类看，除升学的102人以外，1596名就业毕业生中，在医疗卫生单位就业的占到42.18%，这与我院着力培养医学相关人才有很大关系，建校十多年来我院先后为国家输送了七千余名高级医疗卫生人才，这使得各级医疗卫生单位对我院毕业生广泛认可、青睐有加；值得注意的是1596名就业毕业生中有439名毕业生为灵活就业，由于事业单位逢进必考及录用形式为合同制，护理和医学相关专业需考取相应证书用人单位才会签订劳动合同等原因，灵活就业人数占到总数的比例还是比较高，据我们了解这其中有为数相当的毕业生已在相关单位岗位工作等待办理正式入职手续。

（四）按照毕业生就业地域分类

2018年毕业生就业地域分类情况

区域	就业人数	占总就业人数比例 (%)
东部省份	123	7.85
西部省份	9	0.57
中部省份	1464	91.72
合计	1596	100

从毕业生就业地域分类看，除升学深造的102人以外，1596名就业毕业生中，在中部省份就业的人数最多占到总数的91.58%，其中在山西就业的毕业生为1443人；在东、西部省份就业的总和占总数的8.42%。

第二部分 就业工作举措及成效

2018年，我院将毕业生就业工作与招生、人才培养、学科专业建设等工作紧密衔接、互相促进。同时，加强毕业生的职业发展教育，强化创新创业能力培养，积极鼓励学生参加创业大赛，聚焦社会的需求，关注特殊群体，提升就业服务质量，有力地促进了毕业生就业工作。

一、加强对就业工作的领导

为加强对就业工作的组织领导，学院成立了以院长为组长，分管副院长为副组长，招生就业处、校企合作办、教务处、学生处、财务处、后勤处和各教学院系负责人为成员的

毕业生就业工作领导小组，负责研究和协调解决毕业生就业工作的重大问题，做到了机构健全、人员到位、经费保障，确保了毕业生就业工作的顺利开展。

积极动员学生参加创业大赛，在2018年举办的“建行杯”第四届山西省互联网+大学生创新创业大赛中，学院通过选拔，共有三个创新创业项目进入省赛，并在省赛中获得了优秀奖；在第二届中华职教社创新创业大赛中，我院参赛项目获得了，最佳人气奖、国家级优胜奖、山西省高职二等奖、优秀组织奖。

二、以社会需求为导向，深化教学改革

人才培养质量是学校生命线，高质量就业的核心是高质量的人才培养。根据社会需求调整专业结构、优化课程体系、调整人才培养方案。使毕业生面对基层医疗单位下得去、留得住、用得上。

学院根据市场需求，加大工科类专业建设，通过“产、学、研”相结合，为工业机器人技术、飞行器制造技术、无人机应用技术，软件技术，数字媒体应用技术（VR方向），铁道供电技术，铁道机车，铁道工程技术八个高新科技专业，积极与用人单位联系，共同拟定人才培养方案，先后与山西通用航空产业发展研究院、北京华航唯实机器人科技有限公司、山西施普乐通用航空科技有限公司、山西迪奥普科技有

限公司、太原龙翔精灵科技有限公司，山西航佳航空科技有限公司，山西鹏丞农业专业技术合作社、太原航友航空科技有限公司、晋中鹏丞航空俱乐部，北京远航科峰科技有限公司，重庆德克特科技有限公司，中铁十五局集团有限公司，中铁三局集团有限公司，中国中铁电气化局集团有限公司，中铁十六局集团有限公司签订了校企合作培养订单型人才协议，为以上三个专业提供了较好的培养方案及就业渠道。

三、校企合作、订单培养

为进一步拓展校企合作工作思路，加快建设步伐，提升学院影响力，达至“校企合作，共建共赢”的目的，2017年我院电信服务于管理专业与重庆德科特信息技术有限公司；药学、中药学、药品经营与管理专业与晋中天诚药房连锁公司、山西滨海专业大药房有限公司、永济市万民大药房有限公司、汉广中医药科技（天津）有限公司签订了订单培养协议，共同制定人才培养方案，建设实习实训基地，为学生的就业拓宽门路。

四、加强就业指导教育，引导学生树立正确的就业观

我院自建校以来将就业指导课程纳入教学计划，每学年不少于38个学时。充分利用宣传栏、院报和学院就业网站宣传国家就业政策，了解就业形势。从各个教学部门抽调专业教师，分阶段对学生进行全程职业生涯教育。另外，还加强

了辅导员在学生日常管理和思想政治教育中的就业教育和引导，提升学生自我教育、自我发展能力，助推学生职业成长，引导学生根据社会需要和专业特长，树立正确的择业就业观，鼓励学生到基层、到社会需要的地方建功立业。

截止2018年，我院共派出6名优秀教师参加SIBY创业指导师培训，并获取相关证书；为鼓励学生创业，学院积极组织学生参加创业大赛；同时邀请成功商业人士，来学院为学生开设专题讲座。

五、全员参与，多方拓展，专场招聘，校企合作，提高就业服务质量

我院位于山西省介休市，受地域限制难以举办大型招聘会。学院针对自身情况，积极联系就业单位来我院举办专场招聘会，为毕业生创造就业机会，为用人单位推荐优秀人才，搭建了信息沟通和双向选择的平台。

2018年当年，我院共接待20余家用人单位来我院举办专场招聘会，提供就业岗位400余个，通过选拔共录用我院毕业生300余人。

学院招生就业处在做好与用人单位的日常沟通交流的同时，学院校企合作办公室积极联系用人单位，采用“走出去，迎进来”的方法与多家用人单位签订了合作办学协议，为毕业生对口就业拓宽了渠道，并动员各教学院系教师和学生

生辅导员根据自己专业和工作的特点，主动出击拓展就业渠道，初步形成了职能部门牵头、相关单位协调配合、教职工全员参与、多渠道就业的良好格局。近三年，我院先后与山西安泰控股集团有限公司、山西省介休市路鑫煤炭气化有限公司、介休市昌盛煤气化有限公司、介休市隆运汽车服务有限公司、介休市永亮汽车销售服务有限公司、介休市通鑫荣兴汽车贸易有限责任公司、介休市岩兴汽车销售服务有限公司、介休市维晨汽车销售服务有限公司、山西华晋汽车销售服务有限公司、天津医科大学、山西医科大学汾阳学院、中国人民解放军第 307 医院、中国人民解放军总医院第六医学中心（原海军总医院）、中国人民解放军总医院第七医学中心（原陆军总医院）、解放军总医院第四医学中心（原 304 医院）、北京同仁堂山西连锁药店有限责任公司、北京大学首钢医院、北京市地坛医院、北京航空总医院、清华大学玉泉医院、首都医科大学附属北京妇产医院、北京市西城区展览路医院、山西省大医院、山西医科大学第一医院、山西省人民医院、山西省肿瘤医院、山西省中医院、山西迪安医学检验中心有限公司、介休市计划生育妇幼保健服务中心、介休市第二人民医院、汾西矿业集团职工总医院、新乡医学院第一附属医院康复科、介休市剑桥幼儿园、山东航铁集团有限公司、山西青云集团有限公司、成都康拓兴业科技有限责

任公司、北京华航唯实机器人科技有限公司、北京慧达峰科技有限公司、北京东方软峰企业管理顾问有限公司、悦泰商务咨询服务（北京）有限公司、成都瑞利达科技有限责任公司、晋中鹏丞航空俱乐部、晋中市通用航空协会、晋中市航空运动协会、山西省青少年教育发展中心、山西施普乐通用航空科技有限公司、山西鹏丞农业技术推广专业合作社、山西迪奥普科技有限公司、山西通用航空产业发展研究院、太原航友航空科技有限公司、山西多智管模制造有限公司、北京国新树人酒店管理有限公司、北京国润新通酒店管理有限责任公司、阳光财产保险股份有限公司、北京大董烤鸭店有限责任公司、介休市紫光大厦综合服务有限公司、北京东方通航教育科技有限公司、山东泰盈科技有限公司、莱特口腔、汉广中医药科技（天津）有限公司、运城惠民脑瘫康复医院、山西滨海专业大药房有限公司、晋中市天诚药房连锁有限公司、永济市万民大药房连锁有限公司、山西铁龙教育科技有限公司、智慧云（北京）金融服务外包有限公司、山西航佳航空科技有限公司等近 60 家企业单位签订了校企合作协议。

六、广泛搜集，认真筛选，及时发布用人信息

通过加强与用人单位的及时沟通和网络、微信信息平台及时获取、广泛搜集相关单位用人信息，掌握第一手信息资料。认真审核用人单位资质，细致甄别用人信息真伪，做到

了用人信息的准确及时发布，保证了就业信息及时畅通、全覆盖、无盲点。

我院共建立毕业生QQ群九个，现已添加3872名毕业生，微信公众号两个，并在2016年完成了学院网站的改版，对原有的招生就业模块重新布局，整合资源，重新设计就业信息和就业政策两个子模块，同时不定时将招聘信息发送到学院官网、毕业生QQ群和微信公众号。截止2018年12月1日共发布就业信息及就业政策300余条。

七、建立就业困难帮扶机制，帮助低保家庭毕业生就业

2018年，我院进一步完善了就业困难毕业生一对一帮扶制度，对全院就业困难毕业生情况进行摸底调查，建立档案库。通过“一对一”辅导、特别推荐等多种方式帮助有困难毕业生就业。针对家庭经济困难毕业生，我们根据国家和山西省人力资源和社会保障部门有关政策，积极帮助低保家庭毕业生申报求职补助，2018年有170名毕业生通过人力资源和社会保障部门审核，每人都获得了1000元的求职创业补贴。

八、做好就业手续办理服务，开展毕业生质量追踪调查

我院招生就业处坚持以学生为本，简化办理手续，优化服务流程，延长工作时间，通过QQ、微信等网络媒体让学生了解毕业手续的办理流程，为毕业生办理离校手续提供快捷

安全周到的服务。同时，规范报到证、学生档案管理，实现去向可查询。多年来，学院坚持向毕业生发放《山西同文职业技术学院毕业生追踪调查表》，2018年共收到了1327位同学的反馈信息，根据反馈信息了解到自7月毕业以来，工作满意度比例：满意14.39%，基本满意41.97%，对所学专业能否胜任工作需要比例：能胜任66.31%，有8.44%的同学认为不太能胜任相关工作。

通过对相关数据的分析让学院更加了解毕业生就业情况和诉求，分析学生培养与社会需求关系，探索新形势下做好高校毕业生就业工作的机制和方法，改进和完善就业服务体系，提升就业服务能力，通过情况反馈推进教育教学改革。

第三部分 就业信息反馈教育教学和其他工作

学院根据山西省“推动内涵发展，提升科技创新能力、服务综改能力和人才支撑能力”的要求，不断优化专业设置、课程体系和人才培养方案，根据各专业就业状况积极进行教学和人才培养模式的改革，建立和完善“招生—培养—就业”的联动机制，将各专业的就业状况列入学院整体发展的目标考核体系。

一、以培养高素质应用型人才为导向，深化教学改革

根据学院“人才强校，质量立校，特色兴校”的办学理念，围绕“深化校企合作办学”模式和“工学结合人才培养”

模式，培养为社会经济建设和社会服务第一线需要的“高素质、技能型人才”的主线，坚持“立足山西、面向基层、服务全国”的培养目标，不断加大教学改革力度，培养高素质应用型医学人才。

第一积极探索有利于培养学生批判性思维和终身学习能力的多元化教学方法，实现从传统的“以教师为中心”的传授方式，向“以学生为中心”的教学方式转变。同时，开放实训中心，积极开展实训技能模拟教学，强化实践技能培训。

第二优化课程体系，开发“阶段培养、理实交融、能力渐进、工学结合、课证融通”的课程体系，注重培养学生自主学习能力和人文素养。校企合作开展“教学做一体化”的课程建设，进行“项目驱动、工学结合”的实践课程体系改革，突出并实施“项目驱动、工学结合”的教学模式改革。改变以教师为中心的“满堂灌”的教学方法，积极采用关键知识教师讲授、重点内容教师点评、精讲多练、学练结合的“互动式、启发式、研究式”教学方法，专业核心课程要求全程利用多媒体教学。

第三加强实践教学。加强校内外实训基地建设，强化实践教学环节，让学生早实训、多实训、反复实训，提高实践动手能力和综合运用所学知识分析问题、解决问题的思维能

力。

不断调整招生规模 and 比例，对生源较少的专业停止招生或隔年招生。

二、以就业质量为导向，调整招生规模 and 比例

根据我们对历年招生生源数据与就业质量相关数据的梳理与分析发现：

在招生中，凡用人需求旺、就业形势较好的专业，考生报考志愿率较高，且录取后的生源质量相对比较优质；凡用人需求少、就业形势较差的专业，则考生报考志愿率相对较低，且录取后的生源质量也相对较低。

就业质量的高低，已成为高考学生填报志愿的风向标，是否具备就业竞争力已经成为每年冷门专业和热门专业的分水岭。因此我院坚持以就业质量为导向，以服务为宗旨，以培养适应国家和地方社会经济文化发展的应用型人才为目标，不断调整招生规模 and 比例。

第四部分 就业发展趋势与展望

近年来，随着大学毕业生人数的逐年增多，就业形势也日趋严峻。我院毕业生的就业率、签约率稳中有增。学院就业指导教育和就业创业服务体系逐步完善。

当前，高校毕业生的就业压力依然十分突出，学生的期望与社会需求之间仍然存在一定的结构性矛盾，用人单位对

毕业生的要求不断提高，就业形势依然复杂严峻。党的十九大明确提出“提供全方位公共就业服务，促进高校毕业生等青年群体、农民工多渠道就业创业”教育部和山西省也就如何做好毕业生的就业工作进行了全面的部署，提出了新的要求。从我院的整体情况来看，挑战与机遇并存。我们将根据社会需求和服务我省“六个发展”的新要求，适时调整办学定位、专业设置、人才培养方案，锁定面向基层、培养高素质应用型人才的办学目标，坚定不移走内涵式、差异化发展道路，进一步凸显办学特色，进一步提高人才培养质量，进一步完善体制机制，千方百计促进大学生就业创业，在服务区域社会经济发展中走出一条强校之路。

